

## Podstawowe wskaźniki finansowe dla miniprzedsiębiorstwa obowiązujące w roku 2012

okres obowiązywania: od 01-01-2012 do 31-12-2012

1. Podatek dochodowy – miniprzedsiębiorstwo rozlicza się z podatku dochodowego liniowego według ogólnie obowiązujących zasad, czyli 19% od dochodu (dochód = przychody ze sprzedaży – koszty uzyskania przychodu).
2. Podatek VAT – według ogólnie obowiązujących zasad, czyli 23% ceny netto.  
W uzasadnionych przypadkach miniprzedsiębiorstwo może stosować stawki preferencyjne 8% i 5% ( jeśli dany produkt/usługa istotnie objęty jest taką stawką!).
3. Składki na ubezpieczenie społeczne, Fundusz Pracy oraz ubezpieczenie zdrowotne osób prowadzących pozarolniczą działalność gospodarczą:

Rodzaj ubezpieczenia	Składka [%]	Podstawa urzędowa wymiaru składki [zł]
<b>1. Ubezpieczenia społeczne:</b>		<b>2115,60</b>
• Emerytalne	19,52	
• Rentowe	6,00 – do 31.01.2012 8,00 – od 01.02.2012	
• Chorobowe	2,45	
• Wypadkowe	1,93	
<b>2. Fundusz Pracy</b>	<b>2,45</b>	<b>2115,60</b>
<b>3. Ubezpieczenie zdrowotne</b>	<b>9,00</b>	<b>2828,31</b>

Kwota składki na ubezpieczenie zdrowotne, o którą zmniejsza się podatek, nie może przekroczyć 7,75% podstawy wymiaru tej składki.

W miniprzedsiębiorstwie urzędowe podstawy wymiaru składki ZUS dzielone są przez 1000.